



Ao seu lado, para você estar à frente.

CONQUISTANDO A CONFIANÇA EM MEIO AS TRANSFORMAÇÕES



Os líderes de empresas familiares devem ter a consciência que o sucesso e a vantagem competitiva de seus negócios estão baseados, acima de tudo, na credibilidade que transmitem para clientes, funcionários, familiares e o público em geral.

Empresas familiares possui a árdua habilidade de conciliar família e negócios, bem como, emoções e empreendedorismo.

Há que se ter em mente que a forma como construímos confiança nos negócios passa por mudanças rápidas e importantes, considerando questões como: ambientais, sociais e de governança (ESG), bem como, os aspectos de diversidade, equidade inclusão (DEI).



A boa notícia é que a confiança é tangível e pode ser desenvolvida, mas as empresas familiares precisam se transformar, se adaptando as inovações, uma necessidade que muitos líderes empresariais já estão reconhecendo.

Com a mudança geracional, as empresas devem ser orientadas por propósitos. Existe uma expectativa que as empresas familiares sejam mais vocais, visíveis e ativas, promovendo transformações para construir confiança, mas igualmente aumentando sua exposição.

Lidar com conflitos nunca foi fácil para as empresas familiares. Faz parte de um esforço permanente que muitas delas enfrentam para estabelecer estruturas fortes de governança familiar. Sendo assim, existe a necessidade de uma estreita colaboração com a nova geração e a definição de estruturas e práticas sólidas, visando a conquista de confiança em meio as transformações.

 escoladeherdeiros@mmdconsultoria.com.br

 [/escoladeherdeiros](https://www.linkedin.com/company/escoladeherdeiros)

 [@escoladeherdeiros](https://www.instagram.com/escoladeherdeiros)

 47 99940-8681