



Ao seu lado, para você estar à frente.

DESAFIANDO O AMANHÃ. O ACULTURAMENTO ORGANIZACIONAL DA INOVAÇÃO.



A instituição da cultura da inovação é fundamental para as organizações que desejam se manter competitivas e relevantes no mercado.

Essa cultura deve fazer parte do DNA da empresa, permeada por valores como abertura a novas ideias, experimentação, colaboração e ainda, o **maior desafio de todos, a tolerância ao fracasso.**

É essencial que a empresa crie uma cultura que incentive a criatividade dos seus colaboradores, e, em contrapartida, forneça recursos técnicos e suporte necessário para que eles possam desenvolver, implementar suas ideias com o resguardo de que a empresa assumirá os riscos pelo fracasso.

Isso requer uma **mentalidade aberta à experimentação e ao risco**, onde o fracasso é visto como uma oportunidade de aprendizado e não como um obstáculo.

✉ escoladeherdeiros@mmdconsultoria.com.br

in [/escoladeherdeiros](https://www.linkedin.com/company/escoladeherdeiros)

📷 [@escoladeherdeiros](https://www.instagram.com/escoladeherdeiros)

📞 47 99940-8681

A inovação é um catalisador essencial para o crescimento e a sustentabilidade das organizações.

A capacidade de inovar deixou de ser uma vantagem competitiva e, hoje, se traduz como **requisito fundamental para a sobrevivência no mercado.**

Empresas inovadoras não apenas respondem às necessidades do mercado, mas antecipam tendências e criam novas oportunidades.

Ela abrange uma ampla gama de aspectos, incluindo processos, modelos de negócios, tecnologias e, em especial, reverberam intimamente na **cultura organizacional.**



Os riscos podem ser mitigados através da assertividade da experimentação e isso requer um ambiente propício, no qual **a liderança objetiva e visionária são os norteadores para o alvo** pretendido e, por sua vez, o investimento em pesquisa e desenvolvimento, a infraestrutura tecnológica adequada e o apoio de toda a equipe são elementos essenciais para o sucesso, mensuração e delimitação os riscos.

É importante lembrar que o fracasso faz parte do processo de aprendizagem e pode ser uma fonte valiosa de insights.

Ou seja, inovar não é uma tarefa fácil. Requer coragem, persistência e **acultramento organizacional** no qual se estabeleça uma visão clara do futuro e disposição a correr riscos e continuar buscando soluções.