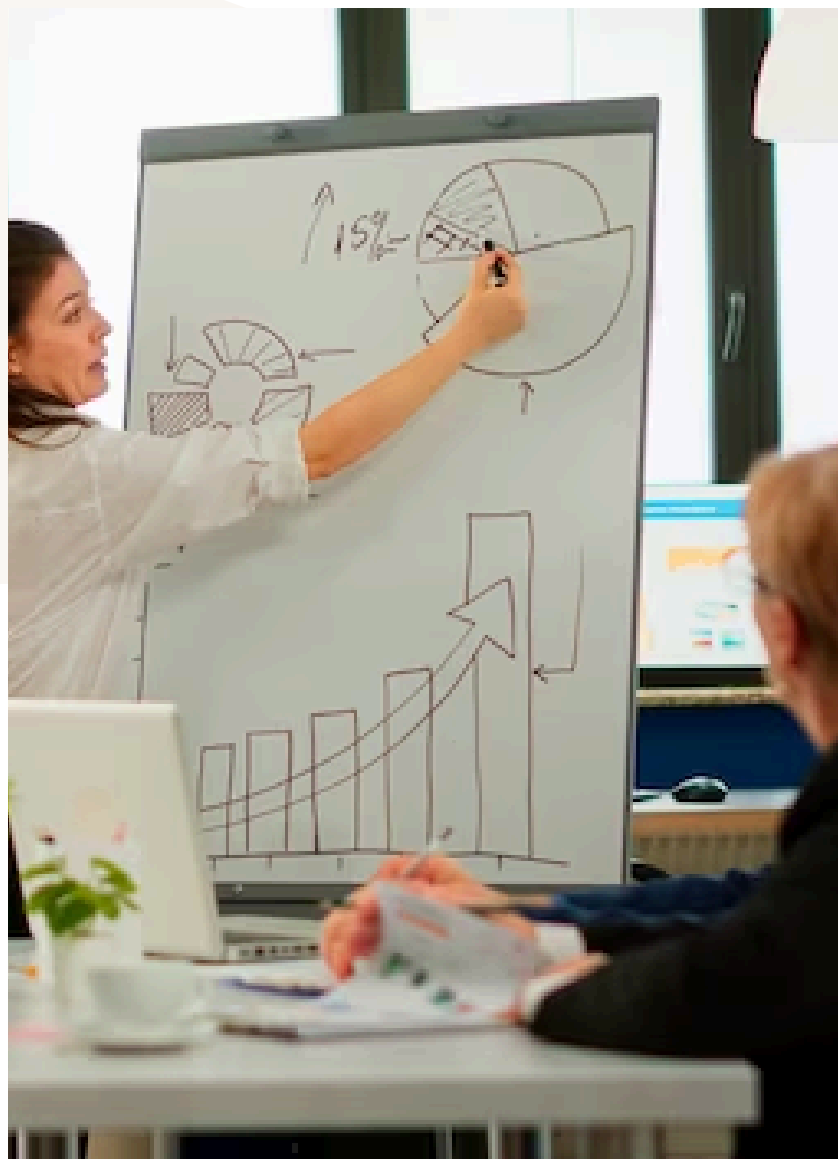




Ao seu lado, para você estar à frente.

Ensinaamentos deixados por Abilio Diniz às empresas familiares



A importância da governança corporativa transcende o universo das grandes corporações, estendendo-se, também, às empresas familiares. Nestes ambientes, a dificuldade de tomar decisões drásticas, como a alteração de cargo entre membros da família, sublinha a necessidade vital de estruturas formais como acordos documentados, planos de sucessão e a criação de comitês específicos, incluindo conselhos de acionistas e órgãos consultivos ou administrativos.

Surpreendentemente, uma minoria dessas empresas adota tais práticas. De acordo com o IBGC apenas 22% possuem um conselho de administração, e um escasso 13% têm conselhos consultivos.

A resistência a implementar estratégias de governança muitas vezes deriva de uma relutância dos proprietários em compartilhar o poder ou do temor de perder o controle, além de uma sensação de invulnerabilidade.

No entanto, o exemplo da empresa Pão de Açúcar, com sua sólida estrutura de governança, desafia essa percepção, demonstrando que a adoção de boas práticas pode ser crucial para o sucesso e a sustentabilidade de longo prazo. Isso em razão de que a governança corporativa é estritamente necessária às empresas familiares. Nestes casos, a presença de um conselho consultivo, composto por especialistas em diversas áreas, pode ser um fator determinante para a sobrevivência e prosperidade do negócio, especialmente àqueles nos estágios iniciais.

Isso porque o conselho, em razão das diversas experiências vividas e do know-how dos participantes, faz com que as decisões tomadas aumentem sua assertividade. A diminuição das apostas de tentativa e erro, por consequência, diminui os custos operacionais.

Além disso, um conselho diversificado, com variedade de perspectivas, é fundamental para gerar valor autêntico. A prática de elaborar uma matriz de competências e perfis pode ser extremamente útil nesse contexto.



Portanto, para estabelecer um ambiente corporativo que seja ao mesmo tempo saudável e sustentável a longo prazo, é imperativo adotar práticas de boa governança. Essa abordagem beneficia a todos os envolvidos, promovendo uma maior organização e transparência, inclusive em relação ao futuro da companhia.

✉ escoladeherdeiros@mmdconsultoria.com.br

in [/escoladeherdeiros](https://www.linkedin.com/company/escoladeherdeiros)

📷 [@escoladeherdeiros](https://www.instagram.com/escoladeherdeiros)

☎ 47 99940-8681