



Ao seu lado, para você estar à frente.

O ALTO CUSTO DE UMA SUCESSÃO INEFICIENTE: COMO SER ASSERTIVO NA PREPARAÇÃO DO PRÓXIMO LÍDER?



As empresas muitas vezes negligenciam a sucessão de liderança, levando a alta rotatividade de executivos e perda de valor. A contratação de líderes inadequados é um problema, gerando baixo desempenho, perda de capital intelectual e sucessores mal preparados.

As falhas na nomeação de CEOs normalmente ocorrem devido à falta de atenção à sucessão, desenvolvimento de liderança deficiente, conselho de baixa qualidade, contratação negligente e conflitos de interesse em empresas de recrutamento. No entanto, algumas medidas podem ser implementadas para a redução dos conflitos acima mencionados:

Uma área de desenvolvimento importante para qualquer líder é a inteligência emocional, que abrange flexibilidade, adaptabilidade, autocontrole e gerenciamento de relacionamentos.

Outra maneira de os conselhos de administração ajudarem os potenciais sucessores a se prepararem é insistir que eles recebam rotações desafiadoras e atribuições ampliadas.



Quando você expõe seus potenciais mais elevados a novos ambientes, negócios, situações e funções, pode transformar-se em uma fábrica de liderança.

A empresa também deve preparar o próximo líder com base na orientação estratégica, perspicácia de mercado, foco em resultados e impacto no cliente, bem como sua competência em colaborar e influenciar outros, desenvolvimento organizacional, liderança de equipes e gerenciamento de mudanças.

Um planejamento de sucessão significativo requer instruir gestores para que tenham os níveis adequados de todas essas habilidades ou, mais provavelmente, o potencial para desenvolvê-las.

Adotar uma abordagem que vise o desenvolvimento de talentos - focada em identificar potenciais elevados, entender sua capacidade de crescimento em competências-chave e dar a eles a experiência e o suporte de que precisam para ter sucesso - será uma fonte extraordinária de vantagem competitiva nas próximas décadas.

E isso auxiliará de maneira efetiva na transformação dos líderes em executivos que sempre foram destinados a ser.

É de extrema importância que, as empresas e instituições realizem uma sucessão eficaz, todo um ecossistema é impactado com a transição, seja de maneira positiva ou negativa.

Quantas estrelas ascendentes você tem em sua empresa - e o que você pode fazer amanhã para colocá-las no caminho para se tornarem seu próximo (e idealmente melhor) CEO?

escoladeherdeiros@mmdconsultoria.com.br

[/escoladeherdeiros](https://www.linkedin.com/company/escoladeherdeiros)

[@escoladeherdeiros](https://www.instagram.com/escoladeherdeiros)

47 99940-8681