



Ao seu lado, para você estar à frente.

O LEGADO DE SILVIO SANTOS: COMO O PLANEJAMENTO SUCESSÓRIO ASSEGUROU A CONTINUIDADE EMPRESARIAL E FAMILIAR



Uma das maiores preocupações ao elaborar o planejamento sucessório é a de evitar conflitos futuros entre os herdeiros.

Um ponto crucial para a eficácia do planejamento e para mitigação de conflitos foi a preparação das herdeiras para a sucessão, capacitando-as para as responsabilidades que futuramente iriam assumir, conforme as habilidades e interesses demonstrados por estas.

Renata e Daniela Abravanel, que desde cedo se envolveram na administração dos negócios, foram escolhidas para assumir o controle do SBT. As demais herdeiras receberam participações em diferentes empresas do grupo, valores em dinheiro e imóveis, o que possibilitou uma divisão justa e equilibrada do patrimônio, sem deixar de lado a visão estratégica dos negócios da família.

Verifica-se com isto que o planejamento sucessório do Silvio Santos começou muito antes de seu falecimento, refletindo seu apurado senso de gestão. Como parte dessa estratégia, o apresentador optou por realizar doações em vida, o que não apenas reduziu os impactos tributários, mas também preparou suas filhas para a sucessão.

No último sábado, 17 de agosto, às 4h30 da manhã, foi comunicado o óbito do apresentador e fundador da rede SBT, Silvio Santos, deixando para suas 6 filhas um patrimônio de mais de 1,6 bilhão de reais e diversas empresas.

Além do imenso acervo patrimonial, Silvio Santos deixou de exemplo o quão fundamental é a organização e a antecipação de um bom planejamento sucessório para garantir a segurança e a transição assertiva das empresas familiares, assegurando a continuidade do seu legado.



O patrimônio foi cuidadosamente estruturado com o objetivo de preservar a harmonia entre os membros da família, ao mesmo tempo em que garantiu a continuidade das operações empresariais. Essa abordagem estratégica visou manter a unidade familiar enquanto assegurava que os negócios continuassem a prosperar sob a gestão das novas gerações.

Todo o processo foi conduzido de maneira eficaz e sem deixar brechas legais. Silvio Santos contou com a expertise de consultorias especializadas em direito sucessório e planejamento patrimonial, garantindo que cada detalhe fosse cuidadosamente planejado e executado.

Além de uma história de sucesso, Silvio Santos deixou um verdadeiro exemplo de que a sucessão patrimonial é indispensável para reduzir custos, evitar processos judiciais morosos como o inventário, garantir a unicidade familiar e facilitar o crescimento empresarial por muitas gerações.

✉ escoladeherdeiros@mmdconsultoria.com.br

in [/escoladeherdeiros](https://www.linkedin.com/company/escoladeherdeiros)

📷 [@escoladeherdeiros](https://www.instagram.com/escoladeherdeiros)

☎ 47 99940-8681